



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

MODERNÍ MANAGEMENT A LEADERSHIP

Ing. Vendulka Mikšová, MSc. in SHRM

CO ZÍSKÁTE STUDIEM A ABSOLVOVÁNÍM TOHOTO PŘEDMĚTU

V tomto předmětu vhodně spojíte teorii i praxi v oblasti managementu a leadershipu a naučíte se získané znalosti využít pro úspěšné fungování organizací. Porozumíte vývoji teorie managementu, manažerských rolí, funkcí a činností a teoretickým konceptům pojmu „leadership“. Dozvíte se, jaké jsou styly vedení lidí a kompetenční modely manažerů/leaderů či jak řídit změny a konflikty. Zabývat se budete i dalšími tématy jako jsou například autentický management, talent management a dalšími oblastmi týkajícími se efektivního rozvoje manažerů/leaderů v 21. století. Zjistíte také, jak úspěšně řídit týmy a rozvíjet týmové dovednosti a jak pracovat s osobností a motivací manažerů.

Studiem tohoto předmětu dále získáte především možnost průběžně **konzultovat reálné problémy, případy a situace z vaší praxe** s lektorem – **expertem na danou problematiku**, a v rámci těchto konzultací pod jeho odborným vedením **zpracovat jejich řešení formou prakticky orientované případové studie** (seminární práce). Díky tomu, že konzultace neprobíhají skupinově, ale pouze přímo mezi vámi a lektorem, **můžete konzultovat i citlivé firemní záležitosti**, včetně konkrétních dat atd., bez obav ze sdílení těchto údajů s dalšími studenty.

Výstupem po absolvování tohoto předmětu je tedy cenný dokument ihned dále použitelný ve vaší firmě či zaměstnání, s vysokou přidanou hodnotou díky one-to-one konzultacím s odborníkem.

PŘÍKLADY OBLASTÍ A TÉMAT, V NICHŽ MŮŽETE S LEKTOREM/LEKTORKOU KONZULTOVAT

- Styly vedení lidí
- Znalosti, dovednosti, motivace a osobnost leadera
- Talent Management
- Delegování
- Řízení změn
- Řízení konfliktů
- Práce s týmy
- Další témata v rámci odborné působnosti lektora, po vzájemné dohodě

ZPŮSOB ABSOLVOVÁNÍ PŘEDMĚTU

Předmět je zakončen zpracováním **seminární práce**, v níž student **řeší konkrétní téma ze své praxe**, týkající se daného předmětu, případně **některé z modelových témat připravených lektorem** (viz níže). Seminární práce je zpracovávána v rozsahu **7-10 stran formátu A4**, z toho se musí jednat alespoň o **8 normostran textu**. Seminární práce je lektorem ohodnocena procentuálně, přičemž **50 % a více** znamená **úspěšné absolvování daného předmětu**.



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

MODELOVÁ TÉMATA SEMINÁRNÍ PRÁCE
1. Kritická analýza stylů vedení ve Vaší společnosti a návrhy na zlepšení
2. Kompetenční model manažerských rolí Vaší společnosti
3. Otázky spojené s Talent Managementem Vaší společnosti
4. Případová studie řízení změny ve Vaší společnosti
5. Osobnost a motivace manažera
STUDIJNÍ LITERATURA A DALŠÍ ZDROJE
Podpůrné studijní materiály zpracované lektorem (k dispozici online ve studijním systému)
Elektronické knihy z online knihovny Bookport od nakladatelství Grada (Autor, Název, vydavatelství, rok vydání, ISBN):
ARMSTRONG, Michael a Stephen TAYLOR. Řízení lidských zdrojů: moderní pojetí a postupy : 13. vydání. Přeložil Martin ŠIKÝŘ. Praha: Grada Publishing, 2015. ISBN 978-80-247-5258-7. (Online ZDE)
CEJTHAMR, Václav a Jiří DĚDINA. Management a organizační chování. 2., aktualiz. a rozš. vyd. Praha: Grada, c2010. Expert (Grada). ISBN 978-80-247-3348-7. (Online ZDE)
FOLWARCZNÁ, Ivana. Rozvoj a vzdělávání manažerů. Praha: Grada, 2010. Management (Grada). ISBN 978-80-247-3067-7. (Online ZDE)
GOLEMAN, Daniel. Jak se stát skutečným lídrem: proč je emoční inteligence tak důležitá : výběr prací z nejvýznamnějších podnikatelských časopisů. Přeložil Kateřina ORLOVÁ. V Praze: Metafora, 2015. ISBN 978-80-7359-453-4. (Online ZDE)
GOLEMAN, Daniel. Emoční inteligence. Vyd. druhé, Dotisk. Přeložil Markéta BÍLKOVÁ. Praha: metafora, 2020. ISBN 978-80-7359-334-6. (Online ZDE)
PILAŘOVÁ, Irena. Leadership & management development: role, úlohy a kompetence managerů a lídrů. Praha: Grada, 2016. ISBN 978-80-247-5721-6. (Online ZDE)
PLAMÍNEK, Jiří. Sebepoznání, sebeřízení a stres: praktický atlas sebezvládnání. 3., dopl. vyd. Praha: Grada, 2013. Management (Grada). ISBN 978-80-247-4751-4. (Online ZDE)
PLAMÍNEK, Jiří. Konflikty a vyjednávání: umění vyhrávat, aniž by někdo prohrál. 3., upr. a dopl. vyd. Praha: Grada, 2012. Poradce pro praxi. ISBN 978-80-247-4485-8. (Online ZDE)
PLAMÍNEK, Jiří. Vedení lidí, týmů a firem: praktický atlas managementu. 5., aktualizované a rozšířené vydání. Praha: Grada, 2018. Manažer. ISBN 978-80-271-0629-5. (Online ZDE)
Ostatní studijní literatura (Autor, Název, Vydavatelství, Rok vydání, ISBN):
BELBIN, Meredith R., MA PhD. <i>Management Teams: Why They Succeed or Fail</i> . 3 rd edition, Elsevier, Ltd., 2010. ISBN 978-1-85617-807-5.
BENDER, Peter Urs a Eric HELLMAN. Niterný leadership. Praha: Management Press, 2002. ISBN 80-7261-069-4.
ČAKRT, Michal. Konflikty v řízení a řízení konfliktů. Praha: Management Press, 2000. ISBN 80-85943-81-6.
GLASER, Judith E. Konverzační inteligence: klíč k úspěchu v práci a byznysu. Přeložil Petr SOMOGYI. Praha: Management Press, 2016. ISBN 9788072614004.
KOTTER, John P. Vedení procesu změny: osm kroků úspěšné transformace podniku v turbulentní ekonomice. 2., aktualizované vydání. Přeložil Hana ŠKAPOVÁ, přeložil Michal ČAKRT. Praha: Management Press, 2015. Knihovna světového managementu. ISBN 978-80-7261-314-4.



C E M I

CENTRAL EUROPEAN MANAGEMENT INSTITUTE

LUCIER, Robert N, ACHUA Christopher F. *Leadership, Theory, Application and Skill Development*, Cengage Learning. Boston, 2016. ISBN: 978-1-285-86635-2

SENGE, Peter M. *Pátá disciplína: teorie a praxe učící se organizace*. Vydání 1. (reedice). Přeložil Irena GRUSOVÁ. Praha: Management Press, 2016. Knihovna světového managementu. ISBN 978-80-7261-428-8.

ŠULEŘ, Oldřich. *100 klíčových manažerských technik: komunikování, vedení lidí, rozhodování a organizování*. Brno: Computer Press, 2009. ISBN 978-80-251-2173-3.

TYSON, Shaun a Tony JACKSON. *Organizační chování*. Praha: Grada, 1997. ISBN 80-7169-296-4.

Ostatní užitečné zdroje (videomateriály, online profesní skupiny, blogy, diskuse atd.):